

# Guía sobre las leyes de horas extra en Minnesota

## LEY ESTATAL

La **Ley de Normas Laborales Justas de Minnesota (Minnesota Fair Labor Standards Act)** exige que todos los empleadores, independientemente de sus ingresos brutos anuales, paguen horas extra por todas las horas trabajadas en exceso de **48** horas en un período de siete días.



## LEY FEDERAL

La **Ley de Normas Laborales Justas** federal requiere que ciertos empleadores paguen horas extra por todas las horas trabajadas en exceso de **40** horas en un período de siete días. Estos empleadores incluyen:

- Empresas cuyo personal producen o manejan bienes para el comercio interestatal;
- Empresas con ventas brutas anuales superiores a \$500,000; y
- Ciertas otras empresas, incluidos hospitales, centros de cuidados de enfermería, escuelas y agencias gubernamentales.



## ¿CUÁL ES LA TARIFA DE HORAS EXTRA?

Las tarifas de horas extra deben ser, como mínimo, una vez y media el salario regular del personal. El salario regular se determina dividiendo el pago total del personal en una semana laboral entre el total de horas trabajadas durante esa misma semana. El pago del personal incluye los créditos permitidos contra el salario mínimo por comidas y/o alojamiento.

## ¿QUIÉN DEBE PAGAR?

**El pago de horas extra no es discrecional. Tanto las leyes estatales como las federales prohíben cualquier acuerdo para no pagar horas extra al personal.**

Todas las empresas deben pagar el salario de horas extra de **Minnesota**, independientemente de:

- El tamaño, ubicación o ventas brutas de la empresa;
- El método de compensación (por hora, salario, comisión, tarifa por pieza u otro); o
- Las designaciones como tiempo parcial, temporal, estacional o por contrato.

## ¿QUÉ ES UN SALARIO?

Un salario se define como un pago garantizado y predeterminado por cada semana laboral de siete días, que no varía en función de la productividad ni del número de horas trabajadas por el personal. No se trata de una tarifa por hora.



## ¿CÓMO SE CUENTAN LAS HORAS?

Excepto por los períodos de descanso de 20 minutos o más, todas las horas en que el/la empleado(a) esté obligado(a) a permanecer en las instalaciones del empleador o a realizar tareas relacionadas con el trabajo se contabilizan para efectos de las horas extra. Si un(a) empleado(a) trabaja en más de un puesto bajo el control del mismo empleador, todas las horas trabajadas deben contarse para determinar las horas extra.

Las horas correspondientes a días festivos, vacaciones o licencias por enfermedad no se cuentan para calcular las horas extra. Las horas extra se calculan en función de una semana laboral de siete días, sin importar la duración del período de pago. No se permite promediar las horas trabajadas a lo largo del período de pago ni utilizarlas para compensar semanas laborales más cortas. La semana laboral puede ser cualquier período consecutivo de siete días que el empleador elija, pero una vez establecido, no puede cambiarse.



Labor Standards • 443 Lafayette Road N., St. Paul, MN 55155 651-284-5075 • [dli.mn.gov](http://dli.mn.gov)