

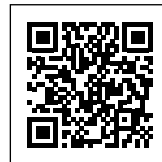
Salario mínimo y otros requisitos

Salario mínimo 2027 – Se aplica a todos los empleadores en Minnesota.

\$11.87/hora

Salario de capacitación 2027 – Puede pagarse a empleados menores de 20 años durante los primeros 90 días consecutivos de empleo.

\$9.68/hora



dli.mn.gov/minwage

HORAS EXTRAS

Las horas extras son el pago obligatorio equivalente a tiempo y medio de la tarifa regular de pago de un(a) empleado(a).

Empleadores y empleados cubiertos solo por la ley estatal

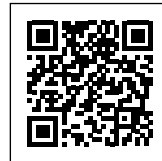
Después de **48** horas en una semana laboral

Empleadores y empleados cubiertos por la ley federal

Después de **40** horas en una semana laboral

ROBO DE SALARIOS

El robo de salarios ocurre cuando un empleador no paga los salarios que sus empleados han ganado, incluyendo el salario mínimo, las horas extras u otras tarifas de pago requeridas.



dli.mn.gov/wagetheft

TIEMPO PAGADO POR ENFERMEDAD Y SEGURIDAD

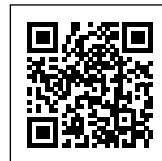
El tiempo pagado por enfermedad y seguridad es una licencia pagada que los empleadores deben proporcionar a los empleados en Minnesota, que puede utilizarse por ciertos motivos, incluyendo cuando un(a) empleado(a) está enfermo(a), para cuidar a un familiar enfermo(a) o para buscar ayuda si el(la) empleado(a) o un familiar ha experimentado violencia doméstica, agresión sexual o acoso. El tiempo pagado por enfermedad y seguridad es diferente a la licencia remunerada de Minnesota.



sickleave.mn.gov

DESCANSOS LABORALES Y DE COMIDA

Los empleadores deben permitir al menos un descanso de 15 minutos dentro de cada cuatro horas consecutivas de trabajo y al menos un período de comida de 30 minutos si el turno dura seis horas consecutivas o más.



dli.mn.gov/breaks

PROHIBICIÓN DE REPRESALIAS

Un empleador no debe despedir, disciplinar, sancionar, interferir, amenazar, restringir, coaccionar ni tomar represalias o discriminar de ninguna otra manera contra un(a) empleado(a) por ejercer sus derechos conforme a la ley, incluyendo reportar violaciones a las leyes laborales o participar en una investigación.



dli.mn.gov/retaliation

REPORTE VIOLACIONES LABORALES

Para reportar violaciones a las leyes laborales, comuníquese con la División de Normas Laborales (Labor Standards Division) en: dli.laborstandards@state.mn.us o 651-284-5075.



**DEPARTMENT OF
LABOR AND INDUSTRY**

La publicación del salario mínimo es obligatoria por ley en un lugar donde los empleados puedan verla fácilmente.

Octubre de 2026