

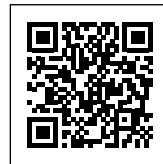
最低工资及其他要求

2027年最低工资 - 适用于明尼苏达州所有雇主。

\$11.87/小时

2027年培训工资 - 可支付 20 岁以下雇员受雇后头 90 天（连续计算）的工资。

\$9.68/小时



dli.mn.gov/minwage

加班费

加班费按雇员正常工资标准的 1.5 倍支付。

仅适用本州规定的雇主和雇员

适用联邦规定的雇主和雇员

一周工作超出 **48** 小时的时间

一周工作超出 **40** 小时的时间

工资盗窃

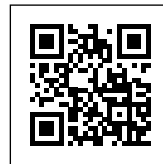
工资盗窃是指雇主未能支付雇员应得的工资，包括最低工资、加班费或其他规定的工资标准。



dli.mn.gov/wagetheft

病假与安全期休假

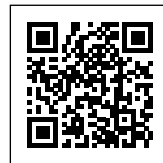
病假和安全期休假是明尼苏达州雇主必须为雇员提供的带薪假期，可用于特定原因，包括雇员生病、照顾生病的家人，或在雇员或其家人经历家庭暴力、性侵或跟踪时寻求帮助。病假和安全假与明尼苏达州带薪休假计划不同。



sickleave.mn.gov

工间休息和用餐休息

雇主必须允许雇员在连续工作每满四小时后有至少 15 分钟的工间休息，如果连续工作六小时或以上，则至少允许 30 分钟的用餐休息。



dli.mn.gov/breaks

禁止报复

雇主不得因雇员行使其依法享有的权利（包括举报违规行为或参与调查），而对其实施解雇、纪律处分、惩罚、干涉、威胁、限制、胁迫，或采取其他形式的报复或歧视。



dli.mn.gov/retaliation

举报违规行为

如需举报上述违规行为或违反其他劳动法规的行为，可联系劳工标准处，联系方式 dli.laborstandards@state.mn.us，电话： 651-284-5075。



DEPARTMENT OF
LABOR AND INDUSTRY

最低工资规定依法须张贴于员工可清晰看见的醒目位置。

2026年10月