

Các cuộc họp do nhà tuyển dụng tài trợ

Các cuộc họp do nhà tuyển dụng tài trợ hoặc thông báo luật truyền thông

Người sử dụng lao động hoặc đại lý, người đại diện hoặc người được chỉ định của người sử dụng lao động không được sa thải, kỷ luật hoặc trừng phạt hoặc đe dọa sa thải, kỷ luật hoặc trừng phạt hoặc thực hiện bất kỳ hành động bất lợi nào đối với nhân viên:

1. bởi vì nhân viên từ chối tham dự hoặc tham gia vào cuộc họp do người sử dụng lao động tài trợ hoặc từ chối nhận hoặc nghe thông tin liên lạc từ người sử dụng lao động hoặc đại lý, đại diện hoặc người được chỉ định của người sử dụng lao động nếu cuộc họp hoặc thông tin liên lạc nhằm truyền đạt ý kiến của người sử dụng lao động về tôn giáo hoặc các vấn đề chính trị;
2. như một phương tiện lôi kéo nhân viên tham dự hoặc tham gia các cuộc họp hoặc nhận hoặc nghe các thông tin liên lạc được mô tả ở mục 1 ở trên; hoặc
3. bởi vì nhân viên hoặc người đại diện cho nhân viên đó đã báo cáo một cách thiện chí, bằng miệng hoặc bằng văn bản, về một hành vi là đã vi phạm hoặc nghi ngờ vi phạm mục này.

Biện pháp khắc phục

Nhân viên bị thiệt hại có thể khởi kiện dân sự để thực thi phần luật này không quá 90 ngày sau ngày bị cáo buộc vi phạm. Tòa án có thể đưa ra mọi biện pháp khẩn cấp thích hợp, bao gồm cả biện pháp khẩn cấp theo lệnh, phục hồi lại chức vụ, trả lại tiền và thiết lập lại bất kỳ phúc lợi nào cho nhân viên, phí luật sư và chi phí hợp lý.

Phạm vi

Phần này không:

1. cấm truyền đạt thông tin mà luật pháp yêu cầu người sử dụng lao động phải truyền đạt, nhưng chỉ trong phạm vi yêu cầu hợp pháp;
2. hạn chế quyền của người sử dụng lao động hoặc đại lý, người đại diện hoặc người được chỉ định của họ tiến hành các cuộc họp liên quan đến vấn đề tôn giáo hoặc chính trị miễn là việc tham dự là hoàn toàn tự nguyện hoặc tham gia vào các hoạt động liên lạc miễn là việc tiếp nhận hoặc lắng nghe hoàn toàn tự nguyện; hoặc
3. hạn chế các quyền của người sử dụng lao động hoặc đại diện, người đại diện hoặc người được chỉ định của họ trong việc liên lạc với nhân viên bất kỳ thông tin nào hoặc yêu cầu nhân viên tham dự các cuộc họp và các sự kiện khác, thực sự cần thiết để người lao động thực hiện nhiệm vụ công việc theo quy định của pháp luật.

Tóm lại, luật này không cấm hoặc điều chỉnh việc phát ngôn của người sử dụng lao động. Luật pháp quy định khi nào người sử dụng lao động có thể kỷ luật hoặc sa thải nhân viên nào từ chối tham dự các cuộc họp về các vấn đề tôn giáo hoặc chính trị.

Để xem xét đầy đủ luật này, bao gồm các định nghĩa, yêu cầu thông báo và thông tin bổ sung về các biện pháp khắc phục, hãy xem Minn. Stat. § 181.531. Bộ Lao Động và Công Nghiệp không thi hành luật này. Để biết thêm thông tin về luật, hãy liên hệ với luật sư.



DEPARTMENT OF
LABOR AND INDUSTRY

Tháng Mười 2024

651-284-5075 • 800-342-5354 • dli.laborstandards@state.mn.us • dli.mn.gov

Thông báo: Đây là một bản tóm tắt ngắn gọn về luật Minnesota. Nhằm mục đích hướng dẫn và không được coi là thay thế cho các Quy chế liên quan của Minnesota.