

Shirarka uu maalgaliyo shaqo-bixiyaha

Shirarka uu maalgaliyo shaqo-bixiyaha ama Ogeysiiska Sharciga Isgaarsiinta

Shaqo-bixiyaha ama wakiilkiisa, metelaha, ama qofka loo xil-saaray waa in uusan hanjabin, shaqada ka eryin, ciqaabin, ama uu ku soo rogin cunaqabatayn, ama tallaabo kale oo waxyeello leh ku qaadin shaqaalaha

1. Sababtoo ah shaqaalaha oo diida in uu ka soo qayb galo ama ka qayb qaato shir uu maalgaliyo loo shaqeeyaha ama uu diido inuu aqbalo ama dhaqeyto isgaarsiinta loo shaqeeyaha ama wakiilka matala, ama qofka loo xilsaarey. Hadii shirka ama isgaarsiintu ay tahay in lagu gudbiyo aragtida loo shaqeeyaha oo ku saabsa diin ama siyaasad.
2. Si loogu qancinayo shaqaalaha inuu ka soo qayb galo ama ka qayb qaato shirarka ama uu helo ama dhageysto isgaarsiinta lagu sharaxay (1) kor ku xusan; ama
3. sababtoo ah shaqaaluhu, ama qof ku hadlaya magaca shaqaalaha, wuxuu sameeyaa warbixin qoraal ama afka ah oo daacad ah oo ku saabsan xadgudub ama xadgudub la tuhunsan yahay oo ku saabsan Shuruucda Isgaarsiinta ama Shirarka uu Maalgaliyo Shaqobixiyaha.

Xaalmarino

Shaqsi shaqaale oo la dhibaateeyey wuxuu qaadi karaa tallaabo sharciga ah si uu u dhaqan geliyo sharciga kulammada ama isgaarsiinta lagu taageerayo bulshooyinka ugu dambeyn 90 maalmood kadib taariikhda la sheegay ee ihada khaladka. Maxkamaddu waxay bixisaa dhammaan magdhow ku habboon, oo ay ku jiraan magdhow joojinta, dib-u-soo-celinta, lacag celinta, iyo dib-u-soo-celinta wax kasta oo faa'iido ah oo bulshooyinka, kharashaadka qareennada iyo kharashaadka kale.

Baaxadda

Shirarka uu maalgaliyo shaqo-bixiyaha ama Ogeysiiska Sharciga Isgaarsiinta ma ahan.

1. mamnuucid isgaarsiinta macluumaadka ee shaqa bixiya shariga oka baahan yahay in uu kula xiriiro, laakiin kaliya ilaa heerka sharciga ah ee loo baahan yahay.
2. xadidid xuquuqda loo-shaqeeyaha ama wakiilkiisa, ama wakiilkiisa si uu u qabto shirarka ku lug leh arrimaha diinta ama siyaasadda ilaa inta ka-qaybgalku uu yahay mid ikhtiyaari ah ama ku lug leh isgaarsiinta ilaa inta helitaanka ama dhageysiga ay tahay gebi ahaanba ikhtiyaari ah; ama
3. xadidid xuquuqda loo-shaqeeyaha ama wakiilkiisa, ama wakiilkiisa inuu la xiriiro shaqaalihisa macluumaad kasta, ama u baahan ka qaybgalka shaqaalaha shirarka iyo dhacdooyinka kale, taas oo lagama maarmaan u ah shaqaaluhu si ay u gutaan waajibaadkooda shaqo ee sharciga ah.

Marka la soo koobo, sharcigani ma mamnuucayo ama ma xakameynayo hadalka loo shaqeeyaha. Sharcigu wuxuu nidaamiyaa marka loo-shaqeeyuhu uu edbin karo ama eryayo shaqaale diidaya inuu ka qayb galo shirarka ku saabsan arrimaha diinta ama siyaasadda.

Si aad dib ugu eegto sharcigan si buuxda, oo ay ku jiraan qeexitaanno, shuruudaha ogaysiinta iyo macluumaadka dheeraadka ah ee ku saabsan dawooyinka, eeg Minn. Stat. § 181.531. Waaxda Shaqada iyo Warshadaha ma dhaqangeliso sharcigan. Macluumaad dheeraad ah oo ku saabsan sharcigaan, la xiriir qareenkaaga.