

# Thời gian nghỉ ốm và an toàn kiếm được (ESST)

**Hiệu lực: Ngày 1 Tháng Giêng, 2024**

## ESST là gì?

ESST là chế độ nghỉ phép có lương mà chủ lao động phải cung cấp cho nhân viên ở Minnesota để họ có thể sử dụng vì một số lý do nhất định, bao gồm cả khi nhân viên bị ốm, chăm sóc thành viên gia đình bị bệnh hoặc tìm kiếm sự trợ giúp nếu nhân viên hoặc thành viên gia đình của họ bị lạm dụng trong gia đình, tấn công tình dục hoặc rình rập.

ESST phải được trả theo cùng mức lương theo giờ mà một nhân viên kiếm được khi họ làm việc.

## Ai hội đủ điều kiện nhận ESST?

Một nhân viên hội đủ điều kiện nhận ESST nếu họ:

- làm việc ít nhất 80 giờ trong một năm cho một chủ lao động ở Minnesota; và
- không phải là nhà thầu độc lập.

Nhân viên tạm thời và bán thời gian hội đủ điều kiện nhận ESST.

## Trả đũa là vi phạm pháp luật.

Chủ lao động không được trả đũa, hoặc có hành động tiêu cực, đối với nhân viên vì đã khẳng định các quyền hợp pháp của họ theo luật ESST.

## Bạn tích lũy và sử dụng ESST như thế nào?

- Nhân viên tích lũy ít nhất một giờ ESST cho mỗi 30 giờ làm việc, trừ khi chủ lao động tính trước số giờ ESST theo luật pháp cho phép.
- ESST bắt đầu tích lũy vào ngày làm việc đầu tiên và nhân viên được phép sử dụng ESST khi nó tích lũy.
- Người sử dụng lao động phải cho phép nhân viên tích lũy ít nhất 48 giờ ESST mỗi năm và chuyển số giờ ESST chưa sử dụng sang năm tiếp theo với mức tích lũy tối đa ít nhất là 80 giờ ESST.
- Chủ lao động có thể yêu cầu nhân viên cung cấp giấy tờ khi sử dụng ESST trong hơn ba ngày liên tục.

## Bạn có thể sử dụng ESST để làm gì?

ESST có thể được sử dụng vì những lý do bao gồm:

- bệnh tâm thần hoặc thể chất, việc điều trị hoặc chăm sóc phòng ngừa cho nhân viên hoặc thành viên gia đình họ;
- vắng mặt do lạm dụng trong gia đình, tấn công tình dục hoặc rình rập nhân viên hoặc thành viên gia đình họ; và
- đóng cửa nơi làm việc của nhân viên do thời tiết hoặc trường hợp khẩn cấp công cộng hoặc đóng cửa trường học hoặc cơ sở chăm sóc của thành viên gia đình họ do thời tiết hoặc trường hợp khẩn cấp công cộng.



**Thời gian nghỉ bệnh**  
Đối với bệnh tâm thần hoặc thể chất, điều trị hoặc chăm sóc phòng ngừa



**Thời gian an toàn**  
Để giải quyết nạn lạm dụng trong gia đình, tấn công tình dục hoặc rình rập

**mn** DEPARTMENT OF  
LABOR AND INDUSTRY

Tháng Mười Một 2023

651-284-5075 • 800-342-5354 • [esst.dli@state.mn.us](mailto:esst.dli@state.mn.us) • [dli.mn.gov/sick-leave](http://dli.mn.gov/sick-leave)

Thông báo: Đây là một bản tóm tắt ngắn gọn về luật Minnesota. Bản này nhằm mục đích hướng dẫn và không được coi là thay thế cho các Quy chế liên quan của Minnesota.