

Зароблені години на випадок хвороби та безпеки (ESST)

Набуває чинності: з 1 січня 2024 р.

Що таке ESST?

ESST — це оплачувані години, які роботодавці повинні надати працівникам у Міннесоті для використання з певних причин, у тому числі у разі хвороби співробітника, для догляду за хворим членом сім'ї або для звернення за допомогою у разі, коли працівник чи член його сім'ї зазнав домашнього насильства, сексуального нападу чи переслідування.

Години ESST повинні оплачуватись за такою ж погодинною ставкою, за якою оплачується праця працівника.

Хто має право отримувати ESST?

Працівник має право на ESST, якщо він:

- працює не менше 80 годин на рік на роботодавця у Міннесоті; і
- не є незалежним підрядником.

Тимчасові працівники та працівники, які працюють неповний робочий день, мають право на отримання ESST.

Заходи у відповідь є незаконними.

Роботодавець не може приймати заходи у відповідь чи негативні дії проти працівника за використання своїх законних прав відповідно до закону ESST.

Яким чином можна накопичувати та користуватися годинами ESST?

- Співробітникам нараховується не менше однієї години ESST за кожні 30 відпрацьованих годин, якщо тільки роботодавець не нараховує час ESST заздалегідь, як це дозволено законом.
- Часи ESST починають нараховуватися в перший день роботи і співробітникам дозволяється використовувати ESST за їх мірою накопичення.
- Працівники повинні дозволити співробітнику б накопичувати не менше 48 годин ESST щороку та переносити невикористані години ESST на наступний рік до максимального накопичення не менше 80 годин ESST.
- Роботодавці можуть вимагати від співробітників документацію у випадках, коли ESST використовується впродовж більше трьох послідовних днів.

Для чого ви можете користуватися годинами ESST?

Години ESST можна використовувати з наступних причин:

- психічне або фізичне захворювання, лікування або профілактичний догляд для працівника або члена його сім'ї;
- пропуск роботи із-за домашнього насильства, сексуального нападу або переслідування співробітника або члена його сім'ї; і
- закриття робочого місця працівника у зв'язку з непогодою або надзвичайним положенням, або ж закриття школи або установи з догляду за членами сім'ї із-за погодних умов або надзвичайного положення.



Лікарняні години
При психічних або фізичних захворюваннях, лікуванні або профілактиці



Години для безпеки
Для того, щоб впоратися з ситуацією, пов'язаною з домашнім насильством, сексуальним нападом або переслідуванням

m DEPARTMENT OF
LABOR AND INDUSTRY

листопад 2023

651-284-5075 • 800-342-5354 • esst.dli@state.mn.us • dli.mn.gov/sick-leave

Примітка: даний документ - це коротко викладене законодавство штату Міннесота. Він призначений у якості керівництва і не може розглядатися як заміна відповідних Статутів Міннесоти.