

Зароблені години на випадок хвороби та безпеки (ESST)

Набуває чинності: з 1 січня 2024 р.

Що таке ESST?

ESST — це оплачувані години, які роботодавці повинні надати працівникам у Міннесоті для використання з певних причин, у тому числі у разі хвороби співробітника, для догляду за хворим членом сім'ї або для звернення за допомогою у разі, коли працівник чи член його сім'ї зазнав домашнього насильства, сексуального нападу чи переслідування.

Години ESST повинні оплачуватись за такою ж базовою ставкою, за якою оплачується праця працівника.

Хто має право отримувати ESST?

Працівник має право на ESST, якщо він:

- очікується, що він буде працювати не менше 80 годин на рік на роботодавця у Міннесоті; і
- не є незалежним підрядником.

Тимчасові, сезонні працівники та працівники, які працюють неповний робочий день, мають право на отримання ESST.

Яким чином можна накопичувати та користуватися годинами ESST?

- Співробітникам нараховується не менше однієї години ESST за кожні 30 відпрацьованих годин, якщо тільки роботодавець не нараховує час ESST заздалегідь, як це дозволено законом.
- Часи ESST починають нараховуватися в перший день роботи і співробітникам дозволяється використовувати ESST за їх мірою накопичення.
- Працівники повинні дозволити співробітнику накопичувати не менше 48 годин ESST щороку та переносити невикористані години ESST на наступний рік до максимального накопичення не менше 80 годин ESST.
- Роботодавці можуть вимагати документи від працівників, якщо ESST використовується більше ніж два запланованих робочих дні поспіль.

Для чого ви можете користуватися годинами ESST?

Години ESST можна використовувати з наступних причин:

- психічне або фізичне захворювання, лікування або профілактичний догляд для працівника або члена його сім'ї;
- пропуск роботи із-за домашнього насильства, сексуального нападу або переслідування співробітника або члена його сім'ї; і
- закриття робочого місця працівника у зв'язку з непогодою або надзвичайним положенням, або ж закриття школи або установи з догляду за членами сім'ї із-за погодних умов або надзвичайного положення;
- організація похорону, відвідування похоронної служби чи поминків або вирішення фінансових чи юридичних питань, які виникають після смерті члена сім'ї.

Заходи у відповідь є незаконними.

Роботодавець не може приймати заходи у відповідь чи негативні дії проти працівника за використання своїх законних прав відповідно до закону ESST.



Лікарняні години

При психічних або фізичних захворюваннях, лікуванні або профілактиці



Години для безпеки

Для того, щоб впоратися з ситуацією, пов'язаною з домашнім насильством, сексуальним нападом або переслідуванням