# Tiempo ganado de enfermedad y seguridad (ESST)

## En vigor: 1 de enero de 2024

### ¿Qué es ESST?

ESST es una licencia remunerada que los empleadores deben proporcionar a los empleados en Minnesota y que puede usarse por ciertas razones, incluso cuando un empleado está enfermo, para cuidar a un familiar enfermo o para buscar ayuda si un empleado o un miembro de su familia ha experimentado abuso doméstico, agresión sexual o acoso.

ESST debe pagarse a la misma tarifa base que el empleado gana cuando está trabajando.

### ¿Quién es elegible para ESST?

Un empleado es elegible para ESST si:

- se ha previsto que trabaje al menos 80 horas al año para un empleador en Minnesota; y
- no es un contratista independiente.

Los empleados temporales, estacionales y a medio tiempo son elegibles para ESST.

### ¿Cómo se acumula y utiliza ESST?

- Los empleados acumulan al menos una hora de ESST por cada 30 horas trabajadas, a menos que un empleador agregue horas de ESST por adelantado según lo permite la ley.
- ESST comienza a acumularse el primer día de trabajo y los empleados pueden utilizar ESST a medida que se acumula.
- Los empleadores deben permitir que un empleado acumule al menos 48 horas de ESST cada año y transfiera el ESST no utilizado al año siguiente hasta una acumulación máxima de al menos 80 horas de ESST.
- Los empleadores pueden requerir documentación de los empleados cuando se use ESST por más de dos días laborables consecutivos programados.

### ¿Para qué se puede utilizar ESST?

ESST se puede utilizar por motivos que incluyen:

- la enfermedad física o mental, el tratamiento o atención preventiva de un empleado o su familiar;
- ausencia debido a abuso doméstico, agresión sexual o acoso a un empleado o su familiar;
- cierre del lugar de trabajo de un empleado debido al clima o emergencia pública, o cierre de la escuela o centro de cuidado de su familiar debido al clima o emergencia pública; y
- hacer los preparativos de un funeral, asistir a un servicio fúnebre o un servicio en memoria de un familiar fallecido, u ocuparse de asuntos financieros o legales que surgen tras la muerte de un familiar.

### Las represalias son ilegales.

Un empleador no puede tomar represalias ni tomar medidas negativas contra un empleado por hacer valer sus derechos legales al amparo de la ley ESST.

**Tiempo de enfermedad**
Para la enfermedad física o mental, el tratamiento o cuidado preventivo

**Tiempo de seguridad**
Para abordar el abuso doméstico y la agresión sexual o el acoso

Julio de 2025

DEPARTMENT OF LABOR AND INDUSTRY

651-284-5075 • 800-342-5354 • esst.dli@state.mn.us • sickleave.mn.gov

Aviso: Este es un breve resumen de la ley de Minnesota. Su objetivo es ser una guía y no debe considerarse un sustituto de las Leyes de Minnesota relacionadas.