

Wakhtiga jirrada iyo badbaadada ee la kasbaday (Earned sick and safe time [ESST])

Dhaqan gelaya: Jan. 1, 2024

Waa maxay ESST?

ESST waa waqtii fasax ah oo ay loo-shaqeeyayaashu mushaar siinayaan shaqaalaha Minnesota oo loo isticmaali karo sababo gaar ah, oo ay ka mid yihiin marka shaqaaluhu jiran yahay, marka uu daryeelayo xubin qoyska ka mid ah oo xanuunsan ama si ay kaalmo u raadsadaan haddii qofka shaqaalaha ah ama xubin qoyskooda ah ay la kulmeen gaboodfalka xaaska, faraxumaynta galmada ama dabagal/faduul (stalking).

Mushaarka ESST waa in uu la mid noqdaa lacagta uu shaqaaluhu ku shaqeeyo heerka aasaasiga ah marka ay shaqeynayaan.

Yaa xaq u leh ESST?

Shaqaaluhu waxay xaq u leeyahay ESST haddii:

- laga filayo inuu shaqeeyo ugu yaraan 80 saacadood sanadkii loo-shaqeeyaha Minnesota; iyo
- uusan ahayn qandaraasle madax-banaan.

Shaqaalaha ku meel gaarka ah, shaqaale xilliyeedka iyo kuwa shaqeeya waqtiga dhiman waxay xaq u leeyihii ESST.

Sidee bey saacadaha ESST shaqaalaha ugu ururaan?

- Shaqaalaha waxaa ururaya ugu yaraan hal saac oo ESST ah 30kii saacadood ee kasta ee ay shaqeeyaanba, marka laga reebo haddii loo-shaqeeyuhu horay ugu sii shubo saacadaha ESST sida sharcigu ogl yahay.
- Saacado ururinta ESST waxay bilaabataa maalinta ugu horeysa ee shaqada la bilaabay waxaana loo ogl yahay shaqaalaha in ay isticmaalaan ESST da ay haystaan.
- Loo-shaqeeyayaashu waa in ay u oggolaadaan shaqaalaha in ay u ururto ugu yaraan 48 saacadood oo ESST ah sannad kasta iyo in uu u wareejyo sanadka xiga haraaga ESST ee aan la isticmaalin ugu badnaan saacadaha ururaya oo ah ugu yaraan 80 saacadood oo ESST ah.

- Loo-shaqeeyayaashu waxay uga baahan karaan shaqaalaha dukumeenti marka ay qaadanayaan fasax ESST ah oo ka badan saddex maal mood oo isku xigta oo shaqo u dhejisan.

Maxaad u isticmaali kartaa fasaxa ESST?

ESST waxaa loo isticmaali karaa sababo ay ka mid yihii:

- jirrooyinka maskaxda ama jirka, daawayntooda ama daryeelka caafimaadka ka hortagga ah ee shaqaalaha ama xubin qoyska shaqaalaha ka mid ah;
- maqnaansho ay sababtiisu tahay gaboodfalka xaaska, faraxumaynta galmada ama dabagal/faduul (stalking) qof shaqaale ah lagu sameynayo ama xubin qoyskooda ah;
- xiritaanka goobta shaqada ee shaqaalaha sababtuna ay tahay cimilada ama xaaladaha degdeggaa ah ee bulshada ama xiritaanka iskuulka xubnaha qoyskooda ama xarunta daryeelka, cimilada ama xaaladda degdeggaa ah ee bulshada awgeed;
- samaynta qabanqaabada aaska xabaasha, ka qaybgalka aaska adeegga ama xuska, ama ka xallinta arrimaha dhaqaalaha ama sharciga ee soo baxa geerida xubin qoyska kamid ah kadib.

Aargoosigu waa sharciga darro.

Loo-shaqeeyaha kama aangoosan karo, ama ma qaadi karo tillaabo taban (xun), maarka uu shaqaaluhu isticmaalo xaq sharci ah ee hoos taga sharciga ESST.



**Waqtiga Fasaxa Jirada
(Sick time)**
Jirooyinka
caafimaadka dhimirka
ama caafimaadka
jirka, daaweynta ama
daryeelka caafimaadka
ka hortagga ah



**Waqtiga Badbaadada
(Safe time)**
Si wax looga qabto
gaboodfalka xaaska,
faraxumaynta galmada
ama dabagal/faduul
(stalking)



**DEPARTMENT OF
LABOR AND INDUSTRY**

Juune 2024

651-284-5075 • 800-342-5354 • esst.dli@state.mn.us • sickleave.mn.gov

Ogaysiis: Tani waa qoraal kooban oo soo koobaya sharci Minnesota ah. Waxaa loogu talagalay hage ahaan mana aha in loo tixgeliyo/isticmaalo Xeerarka Minnesota ee la xiriira arintaan bedelkeeda.