

Заработанные часы на случай болезни и безопасности (ESST)

Действительно: с 1 января 2024 г.

Что такое ESST?

ESST — это оплачиваемые часы, которые работодатели должны предоставить работникам в Миннесоте для использования по определенным причинам, в том числе в случае болезни сотрудника, для ухода за больным членом семьи или для обращения за помощью в случае, когда сотрудник или член его семьи подвергся домашнему насилию, сексуальному нападению или преследованию.

Часы ESST должны оплачиваться по такой же базовой ставке, по которой оплачивается труд работника.

Кто имеет право получать ESST?

Работник имеет право на ESST, если он:

- предполагается, что он будет работать не менее 80 часов в год на работодателя в Миннесоте; и
- не является независимым подрядчиком.

Временные, сезонные сотрудники и сотрудники, работающие неполный рабочий день, имеют право на получение ESST.

Как можно накопить и использовать ESST?

- Сотрудникам начисляется не менее одного часа ESST за каждые 30 отработанных часов, если только работодатель не начисляет часы ESST заранее, как это разрешено законом.
- Часы ESST начинают начисляться в первый день работы, и сотрудникам разрешается использовать ESST по мере их накопления.
- Работодатели должны разрешить сотруднику накапливать не менее 48 часов ESST каждый год и переносить неиспользованные ESST на следующий год до максимального накопления не менее 80 часов ESST.
- Работодатели могут требовать документы от сотрудников, если ESST используется более двух подряд запланированных рабочих дней.

Для чего вы можете использовать ESST?

Часы ESST можно использовать по следующим причинам:

- психическое или физическое заболевание, лечение или профилактический уход для работника или члена его семьи;
- пропуск работы из-за домашнего насилия, сексуального нападения или преследования сотрудника или члена его семьи;
- закрытие рабочего места работника в связи с непогодой или чрезвычайным положением, или же закрытие школы или учреждения по уходу за членами семьи из-за погодных условий или чрезвычайного положения; и
- организации похорон, посещения похорон или поминок, а также для решения финансовых или юридических вопросов, возникающих после смерти члена семьи.

Возмездие противоречит закону.

Работодатель не может принимать ответные меры или негативные действия против работника за отстаивание своих законных прав в соответствии с законом ESST.



Больничные часы

При психических или физических заболеваниях, лечении или профилактике



Часы для безопасности

Для того, чтобы справиться с ситуацией, связанной с домашним насилием, сексуальным нападением или преследованием