# Заработанные часы на случай болезни и безопасности (ESST)

## Действительно: с 1 января 2024 г.

### Что такое ESST?

ESST — это оплачиваемые часы, которые работодатели должны предоставить работникам в Миннесоте для использования по определенным причинам, в том числе в случае болезни сотрудника, для ухода за больным членом семьи или для обращения за помощью в случае, когда сотрудник или член его семьи подвергся домашнему насилию, сексуальному нападению или преследованию.

Часы ESST должны оплачиваться по такой же базовой ставке, по которой оплачивается труд работника.

### Кто имеет право получать ESST?

Работник имеет право на ESST, если он:

- предполагается, что он будет работать не менее 80 часов в год на работодателя в Миннесоте; и
- не является независимым подрядчиком.

Временные, сезонные сотрудники и сотрудники, работающие неполный рабочий день, имеют право на получение ESST.

### Как можно накопить и использовать ESST?

- Сотрудникам начисляется не менее одного часа ESST за каждые 30 отработанных часов, если только работодатель не начисляет часы ESST заранее, как это разрешено законом.
- Часы ESST начинают начисляться в первый день работы, и сотрудникам разрешается использовать ESST по мере их накопления.
- Работодатели должны разрешить сотруднику накапливать не менее 48 часов ESST каждый год и переносить неиспользованные ESST на следующий год до максимального накопления не менее 80 часов ESST.
- Работодатели могут потребовать от сотрудников документацию в случаях, когда ESST используется более трех назначенных рабочих дней подряд.

### Для чего вы можете использовать ESST?

Часы ESST можно использовать по следующим причинам:

- психическое или физическое заболевание, лечение или профилактический уход для работника или члена его семьи;
- пропуск работы из-за домашнего насилия, сексуального нападения или преследования сотрудника или члена его семьи;
- закрытие рабочего места работника в связи с непогодой или чрезвычайным положением, или же закрытие школы или учреждения по уходу за членами семьи из-за погодных условий или чрезвычайного положения; и
- организации похорон, посещения похорон или поминок, а также для решения финансовых или юридических вопросов, возникающих после смерти члена семьи.

### Возмездие противоречит закону.

Работодатель не может принимать ответные меры или негативные действия против работника за отстаивание своих законных прав в соответствии с законом ESST.

**Больничные часы**
При психических или физических заболеваниях, лечении или профилактике

**Часы для безопасности**
Для того, чтобы справиться с ситуацией, связанной с домашним насилием, сексуальным нападением или преследованием

июнь 2024

DEPARTMENT OF LABOR AND INDUSTRY

651-284-5075 • 800-342-5354 • esst.dli@state.mn.us • sickleave.mn.gov

Примечание: данный документ - это краткое изложение законодательства штата Миннесота. Он предназначен в качестве руководства и не может рассматриваться как замена соответствующих Уставов Миннесоты.