

د ناروغ او خونديتوب گټل شوی وخت (ESST)

نافذ کيږي: په جنوري 1، 2024

تاسو ESST د څه لپاره کارولی شئ؟

ESST د هغو لاملونو لپاره کارول کیدی شي چې په کې شامل دي: د یو کار کونکي یا د دوی د کورنۍ رواني یا فیزیکی ناروغي، درملنه او وقایوي پاملرنه؛ د یو کار کونکي یا د دوی د کورنۍ غړي د کورنۍ ناوړه گټه اخستنې، جنسي تیري یا د چا لخوا د تعقیب کیدلو له امله غیرحاضري؛ او د هوا یا عامه بیروني حالت له امله د یو کار کونکي د کار ځای تړل کیدل یا د هوا یا عامه بیروني حالت له امله د دوی د کورنۍ د غړي د بنوونځي یا د پاملرنې مرکز تړل کیدل. د جنازې ترتیبات نیول، د جنازې یا یاد غونډې چارو کې گډون کول، یا د مالي یا حقوقي مسایلو ته رسېدنه کول چې د کورنۍ د کوم غړي د مړینې وروسته راپیدا شي.

غچ اخیستل د قانون خلاف کار دی.

یو کارگمارونکی بنایي د یو کار کونکي په وړاندې د ESST قانون لاندې د خپلو قانوني حقونو اظهارولو له امله غچ وانخلي یا منفي اقدام ونه کړي.



د خونديتوب وخت

د کورنۍ ناوړه گټه اخستنې، جنسي تیري یا د چا لخوا د تعقیب کیدلو حل لپاره



د ناروغ وخت

د رواني یا فیزیکی ناروغی، درملني یا وقایوي پاملرنې لپاره

ESST څه شی دی؟

ESST یو تادیه شوی یا معاش لرونکی رخصت دی چې کارگمارونکي یې باید په مینیسوتا کې کار کونکو ته چمتو کړي کوم چې د ځینې لاملونو لپاره کارول کیدی شي، پشمول د دې چې کله یو کارمند ناروغه وي، د کورنۍ یو ناروغه غړي پاملرنه کوي یا د مرستې په لټه کې وي پداسې حال کې چې یو کار کونکي یا د دوی د کورنۍ غړي کورنۍ ناوړه گټه اخستنې، جنسي تیري یا د چا لخوا تعقیب کیدل تجربه کړي وي.

ESST باید د ورته نرخ پر بنسټ تادیه شي په کوم چې کار کونکی عاید ترلاسه کوي کله چې دوی کار کوي.

څوک د ESST لپاره وړ دی؟

یو کارمند د ESST لپاره وړ دی که دوی:

- د اټکل له مخې په یو کال کې په مینیسوتا کې یو کارگمارونکي لپاره لږ تر لږه 80 ساعته کار کوي؛ او یو مستقل قراردادې نه وي.

مؤقت، موسمي او نیم-وخته کار کونکي د ESST لپاره وړ دي.

تاسو خپل ESST څنگه ترلاسه کوئ او کاروئ؟

کار کونکي د هر 30 ساعته کار کولو په سر لږ تر لږه یو ساعت ESST ترلاسه کوي، پرته لدې چې یو کارگمارونکی له مخکې څخه ستاسو ESST ستاسو حساب کې بار کړي لکه څنگه چې قانون اجازه ورکړي.

ESST د کار په لومړي ورځ جمع کیدل پیلوي او کار کونکي اجازه لري چې ESST وکاروي څنگه چې دا جمع شي. کارگمارونکي باید کار کونکو ته اجازه ورکړي چې هر کال لږ تر لږه 48 ساعته ESST جمع کړي او ناکارول شوي ESST بل کال ته واړوي د ESST لږ تر لږه 80 جمع شوي ساعتونو اعظمي حد پورې.

کار ورکونکي کولی شي د کارکونکو څخه د اسنادو غوښتنه وکړي کله چې ESST د دوو پرله‌پسې ټاکل شویو کاري ورځو څخه زیات وکارول شي.

جولای ۲۰۲۵

mn DEPARTMENT OF
LABOR AND INDUSTRY

651-284-5075 • 800-342-5354 • esst.dli@state.mn.us • sickleave.mn.gov

خبرتیا: دا د مینیسوتا د قانون یو لنډیز دی. دا د یو لارښود په توګه وړاندې کيږي او د مینیسوتا اړوند قوانینو د یو بدیل په توګه باید ونه کتل شي.