

وقت المرض والسلامة المكتسب (ESST)

ساري: 1 يناير/كانون ثاني 2024

يمكن لأصحاب العمل أن يطلبوا توثيقًا من الموظفين عند استخدام ESST لأكثر من يومي عمل متتاليين.

من أجل ماذا يمكنك استخدام وقت المرض والسلامة ESST؟

يمكن استخدام وقت المرض والسلامة ESST لأسباب تشمل:

- المرض العقلي، أو البدني، أو العلاج، أو الرعاية الوقائية لأحد أفراد أسرة الموظف؛
- الغياب بسبب العنف المنزلي، أو الاعتداء الجنسي، أو ملاحقة الموظف، أو أحد أفراد أسرته؛
- إغلاق مكان عمل الموظف بسبب الطقس أو الطوارئ العامة أو إغلاق مدرسة أحد أفراد أسرته أو مرفق الرعاية بسبب الطقس أو الطوارئ العامة.
- تدبير ترتيبات الجنازة، أو حضور مراسم الجنازة أو التابين، أو معالجة المسائل المالية أو القانونية التي تنشأ بعد وفاة أحد أفراد الأسرة

ممارسة الانتقام مخالف للقانون.

لا يجوز لصاحب العمل الانتقام، أو اتخاذ إجراءات سلبية، ضد موظف إذا ما مارس حقوقه القانونية بموجب قانون وقت المرض والسلامة ESST.



وقت السلامة

للتعامل مع العنف المنزلي أو الاعتداء الجنسي أو المطاردة



وقت المرض

المرض العقلي، أو البدني، أو العلاج، أو الرعاية الوقائية؛

ما هو وقت المرض والسلامة المكتسب ESST؟

وقت المرض والسلامة المكتسب هو إجازة مدفوعة الأجر يجب على أصحاب العمل توفيرها للموظفين في ولاية مينيسوتا ويمكن استخدامه لأسباب معينة، بما في ذلك عندما يكون الموظف مريضًا، أو لرعاية أحد أفراد الأسرة المرضى أو لطلب المساعدة إذا كان الموظف أو أحد أفراد أسرته قد تعرض للعنف المنزلي أو الاعتداء الجنسي أو المطاردة.

يجب أن يتم دفع وقت المرض والسلامة المكتسب بنفس سعر الساعة معدّل الأجر الأساسي الذي يكسبه الموظف عندما يعمل.

من هو المؤهل للحصول على وقت المرض والسلامة المكتسب ESST؟

يكون الموظف مؤهلاً للحصول على وقت المرض والسلامة المكتسب ESST إذا:

- كان من المتوقع أن يعمل على الأقل 80 ساعة في السنة لدى صاحب العمل في ولاية مينيسوتا؛ و
- لم يكن متعاقدًا مستقلًا.

الموظفون المؤقتون والموسميون وأولئك الذين يعملون بدوام جزئي مؤهلون للحصول على وقت المرض والسلامة ESST.

كيف يمكنك الحصول على استخدام وقت المرض والسلامة ESST؟

يحصل الموظفون على ساعة واحدة على الأقل من وقت المرض والسلامة ESST لكل 30 ساعة عمل، ما لم يقم صاحب العمل بمنح ساعات وقت المرض والسلامة ESST في البداية كما يسمح به القانون. تبدأ ساعات وقت المرض والسلامة ESST في التراكم في اليوم الأول من العمل ويسمح للموظفين باستخدام وقت المرض والسلامة ESST عند استحقاقه. يجب على أصحاب العمل السماح للموظف أن يُراكم ما لا يقل عن 48 ساعة من وقت المرض والسلامة ESST كل عام وأن ينقل وقت المرض والسلامة ESST غير المستخدم إلى العام التالي حتى استحقاق أقصى لا يقل عن 80 ساعة من وقت المرض والسلامة ESST.

يوليو 2025

mn DEPARTMENT OF
LABOR AND INDUSTRY

651-284-5075 • 800-342-5354 • esst.dli@state.mn.us • sickleave.mn.gov

تنويه: هذا ملخص موجز لقانون مينيسوتا. الغرض منه هو أن يكون دليلًا ولا ينبغي اعتباره بديلاً عن أنظمة مينيسوتا الأساسية ذات الصلة.