

# የተጠራቀመ የህመምና የደህንነት ጥበቃ ፈቃድ (ኢ-ኤስ-ኤስ-ቲ-ESST)

## ኢ-ኤስ-ኤስ-ቲ-(ESST) ምን ማለት ነው?

ኢ-ኤስ-ኤስ-ቲ (ESST) ማለት የሚኖሩት አሰሪዎች ለሰራተኞቻቸው መስጠት ያለባቸው፣ ደሞዝ የሚከፈልበት የሰራ ፈቃድ ማለት ሲሆን ይህ ፈቃድ ሰራተኛው እርሱ ሲታመም ወይም የቤተሰቡ አባላት ሲታመሙ ለማስታመም ወይም እርሱ ወይም የቤተሰቡ አባል በላያቸው ላይ አንድ ዓይነት የቤተሰብ ግጥም (domestic abuse) ወይም በግዴታ የሚደርግ ወሰንተኛ ግጥም/ጥቃት (sexual assault) ወይም በሚደረግ ተደጋጋሚ የመከታተል ጥቃት (stalking) ሲያጋጥም እርዳታ ለመጠየቅና ለማግኘት ግዜ ሲያስፈልግ የሚወሰድ የሰራ ፈቃድ ነው።

ይህ ኢ-ኤስ-ኤስ-ቲ-(ESST) የሚከፈለው ልክ ሌላው ስራ በመነሻ እየታሰበ እንደሚከፈለው ሁሉ ይህም በሰዓት እየታሰበ የሚከፈል ነው።

## የኢ-ኤስ-ኤስ-ቲ-(ESST) ፈቃድ ለማግኘት ብቁ የሚሆነው ማነው?

- አንድ ሰራተኛ ኢ-ኤስ-ኤስ-ቲ-(ESST) ለማግኘት ብቁ የሚሆነው፤
- በአንድ ዓመት ውስጥ 80 ሰዓታት መሥራት የሚጠበቅባቸው በሚኖሩት ለሚኖር ቀጣሪ የሰራ ሲሆንና
- ለግሉ የሚሰሩ ነጻ ባለኮንትራት ካልሆነ

ለዚህ ኢ-ኤስ-ኤስ-ቲ-(ESST) ለዚህ ኢ-ኤስ-ኤስ-ቲ-(ESST) ግዜያዊና በየወቅቱ፣የከፊል ግዜ ሰራተኞችም (part-time employees) ብቁዎች ናቸው።

## እንዴት ነው የኢ-ኤስ-ኤስ-ቲ-(ESST) የፈቃድ ግዜ ማጠራቀምና መውሰድ የሚቻለው?

- ሰራተኞች፤ ለየሰራተኛው 30 ሰዓታት እየተከፈሉ ቢያንስ የአንድ ሰዓት የሰራ (የኢ-ኤስ-ኤስ-ቲ-(ESST) ፈቃድ ያገኛሉ። ይህም የኢ-ኤስ-ኤስ-ቲ-(ESST) ህግ እስከፈቀደው ድረስ አስቀድመው አሰሪዎች ካልጨመሩበት በስተቀር ማለት ነው።
- ኢ-ኤስ-ኤስ-ቲ-(ESST) የፈቃድ ግዜ ሰራተኞች ስራ ከጀመሩበት ቀን አንስቶ መጠራቀም ይጀምራል፤ ሰራተኞችም ፈቃዱ እየተጠራቀመላቸው ሲሄድ ባደሉበት ግዜ ሊጠቀሙበት ይፈቀዳቸዋል።
- አሰሪዎች በየዓመቱ እያንዳንዱ ሰራተኛ ቢያንስ 48 ሰዓታት የእረፍት ግዜ (የህመምና የደህንነት ጥበቃ ፈቃድ) እንዲያጠራቅም ይፈቅዳሉ። ሰራተኛው በዓመቱ ውስጥ ካጠራቀመው የእረፍት ግዜ፤ ሳይጠቀምበት ወይም ሳይወስደው የቀረ የእረፍት ግዜ ካለ ደግሞ ቢያንስ ከ80 ሰዓታት ያልበለጠ፤ ወደ ሚቀጥለው ዓመት እንዲተላለፍለት መፍቀድ ይገባቸዋል።
- ሰራተኞች በተከታታይ ለሶስት የሥራ ቀናት የሚመደቡ የህመም ሆነ የደህንነት ጥበቃ ፈቃድ ሲወስዱ፤ አሰሪዎች ክሚመለከተው ሰው ወይም ባለስልጣን የፈቃድ መውሰዳቸው ምክንያት የሚገልጽ ወረቀት እንዲያመጡ አሰሪዎች ሊጠይቁ ይችላሉ።

## ይህንን የኢ-ኤስ-ኤስ-ቲ-(ESST) ፈቃድ ምን ጉዳዮች ሲያጋጥሙት ነው ሊጠቀሙበት የሚችሉት?

የሚከተሉት ምክንያቶች ሲያጋጥሙ የኢ-ኤስ-ኤስ-ቲ-(ESST) ፈቃድ መጠቀም ይቻላል፤

- የሰራተኛ ወይም የሰራተኛው የቤተሰብ አባል የአንጎል ወይም የአካል ህመም ሲያጋጥም ወይም እነዚህን ለመከላከል እንክብካቤ ማድረግ አስፈላጊ ሲሆን
- በራስ ላይ ወይም በቤተሰብ አባል ላይ በተፈጸመ የቤተሰብ ግጥም (domestic abuse) ወይም በግዴታ በሚደርግ ወሰንተኛ ግጥም/ጥቃት (sexual assault) ወይም አንድ ሰው በሚያደርገው ተደጋጋሚ የመከታተል ጥቃት (stalking)፤ ከስራ መቅረት ሲያስፈልግ እና
- ሰራተኛው ወይም የሰራተኛው ቤተሰብ አባል የሰራ ቦታ ወይም የትምህርት ቦታ በአየር ብክለ ወይም በህዝብ ላይ በደረሰ ድንገተኛ አደጋ ምክንያት ሲዘጋ
- የቀብር ሥነ ሥርዓት ማዘጋጀት፣ በቀብር ሥነ ሥርዓት ወይም መታሰቢያ ላይ መሳተፍ ወይም ከቤተሰብ አባል ሞት በኋላ ለሚነሱ የህግ ክርክሮችን ለመከታተል

## የበቀል እርምጃ መውሰድ ከህግ ውጪ ነው።

አንድ ሰራተኛው በኢ-ኤስ-ኤስ-ቲ-(ESST) ህግ መሰረት ያለውን ህጋዊ መብት ተጠቅሞ ፈቃድ ቢወስድ፤ አሰሪው በሰራተኛው ላይ የቁም በቀል እርምጃ ወይም ማንኛውንም ዓይነት አሉታዊ እርምጃ መውሰድ በህግ የተከለከለ ነው።



የህመም ግዜ

የአንጎል ወይም የአካል ህመም፤ እነሱን ለመታከም ወይም ለማስወገድ የሚደረግ የማስወገጃ እንክብካቤ



የደህንነት ጥበቃ ግዜ

የቤተሰብ ግጥም ((domestic abuse)፣ የአስገዳዶ መዳፈር ወይም ወሰንተኛ ግጥም/ጥቃት (sexual assault) ወይም አንድ ሰው የሚያደርገው ተደጋጋሚ የመከታተል ጥቃት (stalking)፤ የመሳሰሉ ጉዳዮች ሲያጋጥሙ