

إشعار الموظفين بالتسهيلات الخاصة بالأمهات المرضعات، والموظفات المُدرّات لحليب الرضاعة، والحمل

يمنح قانون التسهيلات الخاصة بالأمهات المرضعات والموظفات المُدرّات لحليب الرضاعة والحمل في ولاية مينيسوتا (قانون ولاية مينيسوتا الأساسي رقم 181.939) بعض الحقوق القانونية المحددة للموظفات الحوامل والمرضعات.

للموظفات الحوامل الحق في طلب وتلقي التسهيلات المعقولة، والتي قد تشمل، على سبيل المثال لا الحصر، فترات راحة أكثر تواتراً أو أطول، والجلوس، والحد من رفع الأشياء الثقيلة، والنقل المؤقت إلى منصب آخر، أو الإجازة المؤقتة أو التعديل في جدول العمل أو المهام. لا يمكن لرب العمل أن يطلب من الموظفة أخذ إجازة أو قبول إجراء تسهيلي.

يحق للموظفات المُدرّات لحليب الرضاعة الحصول على فترات راحة معقولة مدفوعة الأجر لسحب الحليب أثناء أوقات العمل ما لم تقمن بسحب الحليب خلال استراحة لا يتم دفع أجرها عادة، مثل استراحة تناول وجبات الطعام. ينبغي على أرباب العمل توفير غرفة نظيفة وخاصة وآمنة ليست حماماً بحيث تقع بالقرب من منطقة العمل وتتيح إمكانية الوصول إلى منفذ كهربائي للموظفات كي تتمكن من سحب الحليب.

من المخالف للقانون أن ينتقم رب العمل، أو يتخذ إجراءً سلبياً، ضد موظفة حامل أو مُدرّة لحليب الرضاعة لممارستها حقوقها بموجب هذا القانون.

يمكن للموظفات اللاتي تعتقدن أن حقوقهن قد انتهكت بموجب هذا القانون الاتصال بدائرة معايير العمل في وزارة العمل والصناعة في ولاية مينيسوتا على dli.laborstandards@state.mn.us أو 651-284-5075 للحصول على المساعدة. يحق للموظفات أيضاً رفع دعوى مدنية للمطالبة بالتعويض. لمزيد من المعلومات حول هذا القانون، يرجى زيارة dli.mn.gov/newparents.