

## Luật về quyền hạn của nhân viên Packinghouse

- Quý vị có quyền được một nơi làm việc an toàn.
- Quý vị có quyền được đầy đủ thiết bị để làm công việc của mình an toàn theo tiêu chuẩn về an toàn và sức khỏe nghề nghiệp.
- Quý vị có quyền không bị kỳ thị dựa trên sắc tộc, màu da, tín ngưỡng, tôn giáo, nguồn gốc quốc gia, giới tính, tình trạng hôn nhân, tình trạng hưởng trợ cấp công cộng, tình trạng gia đình, hội viên hay hoạt động trong ủy ban địa phương, tình trạng tàn tật, xu hướng tình dục, và độ tuổi.
- Quý vị có quyền tổ chức và thương lượng tập thể.
- Quý vị có quyền không tham gia tổ chức và thương lượng tập thể.

## Thông tin cần cung cấp cho nhân viên\*

- Lương bổng và chương trình quyền lợi của công việc
- Mô tả công việc
- Mô tả chính sách nghỉ việc (nghỉ bệnh, nghỉ phép, nghỉ việc riêng)
- Chính sách về số giờ và giờ giấc làm việc
- Bất cứ nguy hiểm nghề nghiệp đã biết nào cho vị trí nay hay loại công việc này

Có thắc mắc? Liên lạc với John Stiffin, Đại Diện Dịch Vụ Cộng Đồng, theo số 651-284-5075 hoặc 800-342-5354 hay qua điện thoại nói tiếng Tây Ban Nha (Español) theo số 651-284-5099.

*\*Hãng làm phải đích thân cung cấp thông tin này bằng ngôn ngữ bản xứ của nhân viên hoặc qua tài liệu bằng văn bản.*

Muốn biết thêm thông tin về các đòi hỏi cho nhân viên Minnesota Packinghouse, liên lạc:

Labor Standards  
443 Lafayette Road N.  
St. Paul, MN 55155



651-284-5075 hay 800-342-5354  
dli.laborstandards@state.mn.us  
www.dli.mn.gov/laborlaw