

最低工资标准

生效日: 2024 1月1日

工资标准

大型雇主 - 企业年营收美元50万或超出。

美元10.85/每小时

小型雇主 - 企业年营收低于美元50万。

美元8.85/每小时

培训工资 - 可支付于18岁和19岁连续工作之前90天的雇员。

青年工资 - 可支付于17岁及以下的雇员。

J-1 签证 - 可支付给夏季工作、旅行交流访问者 (J) 非移民签证授权下工作的酒店、汽车旅馆、住宿场所和度假村的雇员。



dli.mn.gov/minwage

加班

员工正常工资的一倍半的工资

小型或州政府补贴的雇主

大型或联邦政府补贴的雇主

48 小时之后

40 小时之后

病假和安全时间

病假和安全时间是雇主必须向明尼苏达州的雇员提供的带薪休假, 可以出于某些原因使用, 包括当雇员生病时、照顾生病的家庭成员或在雇员或其家庭成员经历家暴需求协助。

雇员每工作 30 小时即可获得 1 小时的病假和安全时间, 每年最多可获取 48 小时, 除非雇主同意更高的数额。



dli.mn.gov/sick-leave

报复禁止令

雇主不得对雇员解雇、纪律处分、惩罚、干扰、威胁、限制、胁迫、报复或歧视雇员之薪资, 工作条件或权益, 由于员工报告了违反任何法律的行为或拒绝参加雇员明知违法的活动。

mn DEPARTMENT OF
LABOR AND INDUSTRY

651-284-5075 • 800-342-5354 • dli.laborstandards@state.mn.us • dli.mn.gov/minwage

根据法律要求, 本公告需张贴在员工可以轻松看到的位置。

2023 10月