

新明尼苏达州《反克扣时薪法》员工指南

明尼苏达州立法院通过了一项新的《明尼苏达州反克扣时薪法》(Minnesota Wage Theft Law)，州长已签署该法律。新法律修正现行的州劳动法律，并在时薪和工作时间方面颁布了新的规定、保障和处罚。本指南主要介绍新法律中为员工提供额外信息和保障的几个条款。

除了修正《明尼苏达州律令汇编》第 609.52 节（克扣时薪罪及处罚）的条款外，新法律的所有其它条款于 **2019 年 7 月 1 日** 生效。新法律中关于克扣时薪罪及处罚的条款将于 **2019 年 8 月 1 日** 生效。

在线阅读新《反克扣时薪法》的摘要全文：

www.dli.mn.gov/sites/default/files/pdf/wage_theft_law_summary.pdf。

在线阅读新《反克扣时薪法》的常见问题解答：

www.dli.mn.gov/business/employment-practices/wage-theft-qa。

在线阅读新法律的全文：www.revisor.mn.gov/laws/2019/1/Session+Law/Chapter/7/。

保障员工权益的新措施

雇主在员工入职时必须提供的额外信息（修正《明尼苏达州律令汇编》第 181.032 节）

明尼苏达州法律目前要求雇主用书面通知向员工说明其雇用状态和雇用条款，包括时薪、工作时间和福利。

新《反克扣时薪法》要求所有雇主在每位员工入职时为他们提供一份书面通知。该通知必须包含以下关于员工雇用状态和雇用条款的特定信息（新）。

以下是雇主在员工入职时必须向他们提供的特定信息。^{1, 2, 3}

¹ 移民工有权根据《明尼苏达州律令汇编》第 181.85 节至第 181.91 节享有额外保障。

² 肉类加工行业的员工也有权根据《明尼苏达州律令汇编》第 179.86 节收到额外通知。

³ 如果员工为雇用 10 人或以上的雇主工作，并且员工并非农场工人或临时工，则员工还应当享有《明尼苏达州律令汇编》第 181.55 节至第 181.57 节列出的关于书面协议的规定。

- 员工的雇用状态、员工是否豁免最低时薪、加班费以及关于时薪和工作时间的其它州法律，以及豁免的依据（新）。
- 员工发薪期的天数和常规发薪日（新）。
- 员工收到第一笔时薪付款的日期（新）。
- 员工的工酬及工酬的依据，包括员工是按时薪、轮班工作时间、日薪、周薪、固定工资、计件、佣金还是其它方法计酬，以及任何额外工酬的具体使用方法（新）。
- 可以申请的食宿补贴（如有）（新）。
- 提供的带薪休假、病假或其它有薪假期(PTO)、有薪假期怎样累计及其使用条款（新）。
- 可能从员工薪酬中扣除的款项清单（新）。
- 雇主的法定名称和营业名称（如果与法定名称不同）（新）。
- 雇主总部或主要营业地的实际地址和邮寄地址（如果与实际地址不同）（新）。
- 雇主的电话号码（新）。

雇主必须保留一份每位员工签署的通知的副本（新）。所有雇主必须以英语向员工提供该通知。通知中必须包含一则以多种语言撰写的声明，向员工说明，他们可以要求获得通知的其它语言版本（新）。如果员工有要求，雇主必须提供通知的其它语言版本（新）。该通知中的信息如有任何变更，雇主还必须在变更生效日期之前以书面形式向员工说明此类变更（新）。

劳动和工业部(DLI)已拟定一份该通知的范本，并在网上发布：

www.dli.mn.gov/sites/default/files/doc/employee_notice_form.docx。雇主可使用该通知的范本，也可以自己拟定该通知。

雇主必须就时薪明细单向员工提供的额外信息（修正《明尼苏达州律令汇编》第181.032节）

对雇主和员工而言，收入明细单（又称工资存根）是很重要的薪酬记录，用于记录与已付时薪、已工作的时间、扣款及员工累计福利有关的信息。现行州法律要求在每个发薪期结束时以书面或电子形式向员工提供收入明细单，并要求在收入明细单上包含特定的信息。（员工可要求以书面形式提供收入明细单，而不要电子形式。如果以电子形式提供收入明细单，雇主必须允许员工在正常工作时间访问雇主的电脑，以查看和打印收入明细单。）新法律要求在每个发薪期向员工提供的收入明细单上包含以下额外信息：

- 员工的姓名。
- 员工在发薪期的总工作时间。
- 员工的工酬及工酬的依据，包括员工是按时薪、轮班工作时间、日薪、周薪、固定工资、计件、佣金还是其它方法计酬（新）。

- 已申请的食宿补贴（新）。
- 员工在发薪期内应发的工资总额。
- 扣除所有扣款后的工资净额。
- 从员工工资中扣除的款项清单。
- 发薪期结束的日期。
- 雇主的法定名称和营业名称。
- 雇主的电话联系人（新）。
- 雇主总部或主要营业地的实际地址和邮寄地址（如果与实际地址不同）（新）。

员工应当保留收入明细单的副本，并在每个发薪日检查收入明细单，确保上面的工作时间和实发工资准确无误。另外建议员工记录每天的工作时间、工作时间应得的工酬以及将从工资中扣除的款项。

关于雇主必须支付的工资和佣金以及雇主什么时候必须向员工支付工资和佣金的澄清说明与相关规定（修正《明尼苏达州律令汇编》第 181.101 节）

雇主必须支付员工的所有工资，包括薪资、收益和小费（新），每隔 31 天至少支付一次；并在常规发薪日支付员工应得的所有佣金，每隔三个月至少支付一次（新）。

新《反克扣工资法》进一步澄清，《明尼苏达州律令汇编》第 181.101 节规定员工享有按员工工酬或法定工酬（以较高者为准）获付佣金和工资的实体权利，并享有在常规发薪日获付应得工资和佣金的权利（新）。

新：雇主不得对根据明尼苏达州有关工资和工作时间的法律主张权利或救济的员工采取报复（修正《明尼苏达州律令汇编》第 181.03 节）

如果员工根据《明尼苏达州公平劳动标准法》、《明尼苏达州现行工资法》及《明尼苏达州律令汇编》第 181 章《工资支付法》的某些条款主张权利或救济，包括向劳动和工业部提交投诉或向雇主声明员工想提交投诉，雇主不得对员工采取报复。除了法律规定的任何其它救济外，违反此条规定的雇主将被处以每次违法行为 700 美元至 3,000 美元的民事处罚。

新：部长必须分享与执法行动有关的信息（修正《明尼苏达州律令汇编》第 177.27 节）

劳动和工业部、其部长或授权代表应当向以下机构提供向雇主发出的合规令(order to comply)副本、合规令的处理情况，或合规令所述数据及其处理情况：

- 一个或多个州政府机关的执照发放机构或监管机构，或对雇主有管辖权的政府分支机构。
- 与雇主订立公共合同的公共承包机构。
- 合规令所涉及的员工。

构成轻罪的违法行为（修正《明尼苏达州律令汇编》第 177.32 节）

根据现行法律，雇主被裁定妨碍或延误劳动和工业部长履行明尼苏达州《公平劳动标准法》或《现行工资法》规定的职责构成轻罪。新《反克扣工资法》进一步规定，任何雇主妨碍或延误履行《明尼苏达州律令汇编》第 181.01 节至第 181.723 节或第 181.79 节规定的职责也构成轻罪（新）。

新：“克扣工资”罪和“克扣工资”罪的刑事处罚（修正《明尼苏达州律令汇编》第 609.52 节）

“克扣工资”罪指雇主意图实施以下欺诈行为：

- 不按员工工酬或法定工酬（以较高者为准）支付员工的所有时薪、固定工资、小费、收益或佣金。
- 直接或间接造成员工提供的时薪收据金额高于为员工的服务实际支付的金额。
- 直接或间接要求从员工根据与雇主签订的劳动合同应得的时薪中扣除任何返款或退款，或获得任何此类返款或退款。
- 以任何方式使用任何员工的时薪看上去高于向员工实际支付的金额，或试图这样做。

“雇主”指“相对于员工而言直接或间接维护雇主利益的任何个人、合伙企业、协会、公司、商业信托，或任何一位或多位人士”。

“员工”指“任何受雇于雇主的个人”。

在《明尼苏达州律令汇编》第 609.52 节第 2(19)条下的盗窃罪定义中增加“克扣时薪”以及对克扣时薪的处罚，具体如下：

- 克扣时薪超过 35,000 美元者，处 20 年以下刑期，100,000 美元以下罚款，或两者并罚。
- 克扣时薪超过 5,000 美元者，处 10 年以下刑期，20,000 美元以下罚款，或两者并罚。
- 克扣时薪超过 1,000 美元，但低于 5,000 美元者，处五年以下刑期，10,000 美元以下罚款，或两者并罚。
- 克扣时薪超过 500 美元，但低于 1,000 美元者，处一年以下刑期，3,000 美元以下罚款，或两者并罚。

在确定克扣的时薪价值时，法律允许将任何六个月期间内克扣的员工时薪金额合并计算。

如果未在法律规定的时间内获付所有到期应付的时薪，员工应该怎么办？

联系劳动和工业部

如果您对新《反克扣时薪法》有疑问，或者相信雇主违反了《明尼苏达州公平劳动标准法》、《明尼苏达州现行时薪法》或《明尼苏达州时薪支付法》的任何条款，或者因您主张此类法律规定的权利而对您采取报复，请拨 651-284-5075 联系明尼苏达州劳动和工业部的劳动标准处(Labor Standards)。本部门对联系本部门了解信息或提出投诉者的身份保密。

- 如果雇主未支付您的所有时薪和/或未按时支付，部长可责令雇主按您和雇主义定的工酬或者法律或合同规定的工酬（以较高者为准）支付您的应得时薪。
- 此外，部长还可责令雇主支付违约赔偿金，其金额等于您应得的时薪额；和/或如果雇主未按部长的命令支付应得的收益或佣金，则每拖欠一天必须支付罚金，其金额等于按相同工酬计算的每日平均收益，或者等于未付佣金的 1/15。

在法院提起诉讼

- 争议金额为 15,000 美元或以下可在小额索赔法院提起诉讼（不需要请律师）。
- 争议金额高于 15,000 美元可在地区法院提起诉讼。